

ARE YOU MAN ENOUGH...



David Rothbaum, RN
Critical Care
Health Control
Base Guitarist

Scott Grubbs, RN
Emergency Dept.
Orlando Regional
Healthcare
Fisherman

Jesse Truitt
Public RN
Nursing Student
Surfer

Corlis Arnold, RN
Medical Oncology
Orlando Regional
Healthcare
Distance Runner

Don Mercado, RN
Cardiac Care Unit
Orlando Regional
Healthcare
Baseball Guard

Madhur Naji, RN
Cardiovascular Intensive
Care Unit
Florida Hospital
Soccer Forward

Mark Wazelski, RN
Emergency Room
Health Central
Rock Climber

Shirley Logan, RN
Cardiac Observation Unit
Orlando Regional
Healthcare
Scuba Diver

Brian Brooks, RN
Clinical Educator,
Emergency Dept.
Florida Hospital
Golf Pro

...TO BE A NURSE?

Want a **career** with **unlimited opportunities** that will challenge your **intelligence, courage** and **skill**, be a nurse.

For information about the exciting possibilities in the nursing profession, including links to educational & financial resources, go to www.WorkforceCentralFlorida.com/PHC.

WFC offers equal opportunity programs. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities. TTY: 877-825-8923 Member: Employ Florida

FCN Florida Center for Nursing
Partners for a
Healthy Community

WORKFORCE
CENTRAL FLORIDA

KARLMENN HJÚKRA

FÉLAG ÍSLENSKRA hjúkrunarfræðinga er að hefja átak til að efla þátt karlmanna í hjúkrun með því meðal annars að fjölga karlmönnum í hjúkrun undir yfirskriftinni Karlmenn hjúkra. Hlutfall karlmanna í hjúkrun á Íslandi er um 2% og er það heldur lægra en í nágrannalöndum okkar. Þar hefur verið unnið markvisst að því að kynna hjúkrun sem áhugaverðan starfsvettvangur fyrir konur, og ekki síður karla, með góðum árangri.

Þrátt fyrir að skortur sé á hjúkrunarfræðingum um allan heim hefur hlutfall karlmanna, sem fara í hjúkrun, haldist óbreytt. Fjölgun

karla í hefðbundnum kvennastörfum hefur þannig ekki haldist í hendur við fjölgun kvenna í hefðbundnum karlastörfum. Minna er um það rætt, en ástæðurnar má meðal annars rekja til launa, staðal-ímynda kynjanna og skilgreiningar á karlmennsku. Það viðhorf, að hjúkrun sé kvennastarf, er rótgróið fyrirbæri sem á rætur að rekja til menningarlegra og sögulegra þátta.

Fram kemur að helstu ástæðurnar fyrir að svo fáir karlmenn leggi fyrir sig hjúkrun eru fordómar gagnvart starfinu. Að mati Þórðar endurspeгла þeir kvenfyrirlitningu, þar sem allt það sem kvenlegt er telst minna virði en það sem er karlkennt.

Nokkrar íslenskar rannsóknir hafa verið gerðar varðandi karlmenn í hefðbundnum kvennastörfum, til að mynda meðal hjúkrunarfræðinga og leikskólakennara. Í meistaranannsókn Önnu Elísu Hreiðarsdóttur við kennaradeild Háskólann á Akureyri um karlleikskólakennara kemur fram að launin hafi mikið um það að segja að hlutfall karlmanna er lágt í hefðbundnum kvennastörfum. Það sé fáheyrt að karlar leggja undir sig kvennafag nema því fylgi efnahagslegur ávinningur. Þá kemur fram að þeir hafi frekar þörf fyrir að gera starfið sýnilegt og meira áberandi. Í tilfelli hjúkrunarfræðinga sækja þeir margir í störf á slysa-eða geðdeildum auk þess að vera í stjórn-

unarstörfum þrátt fyrir að vera hlutfallslega fáir í sinni starfsstétt. Í meistaranannsókn Þórðar Kristinssonar í mannfræði við Háskóla Íslands á reynslu karl-hjúkrunarfræðinga í starfi áttu viðmælendur hans það sameiginlegt að hafa sérhæft sig á karlkenndum sviðum, líkt og hann orðar það. Fram kemur að helstu ástæðurnar fyrir að svo fáir karlmenn leggja fyrir sig hjúkrun eru fordómar gagnvart starfinu. Að mati Þórðar endurspeгла þeir kvenfyrirlitningu þar sem allt það sem kvenlegt er telst minna virði en það sem er karllegt. Viðmælendur hans höfðu ekki áhyggjur af karlmennsku sinni; þeim hafði verið tekið vel en jafnframt út frá þeim forsendum að þeir kæmu til starfa sem karlar og væri ætlað að sinna ákveðnum karlkenndum sviðum. Þegar rannsóknin var gerð, árið 2003, var hlutfall starfandi karlmanna í hjúkrun rétt rúmlega 1%. Með réttu hefur þeim fjölgað um helming nú, þrettán árum síðar, en betur má ef duga skal.



Male Nurse



How friends see me.



How female nurses see me.



How doctors see me.



How male patients see me.



How elderly female patients see me.



Reality.

Víða á Norðurlöndum hefur verið unnið markvisst að því að fjölga karlmönnum í hjúkrunarstéttinni og til þess farið af stað með herferðir, þá sér í lagi á samfélagsíðunni Facebook. Í nýlegu tölublaði breska hjúkrunartímaritsins Nursing Standard er fjallað um bandarísku herferðina „Are you man enough ... to be a nurse?“ Herferðinni, sem er frá árinu 2002, var beint að nemendum allt frá grunnskólum til háskóla þvert yfir Bandaríkin og 14 árum síðar er enn verið að setja sig í samband við fram-

kvæmdaraðilana til að fá að nota efni þeirra. Í Bandaríkjunum er hlutfall karl-hjúkrunarfræðinga að meðaltali 7% en 12% í Oregon-fylki þar sem herferðinni var hleypt af stökkunum.

Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga mun á næstunni setja upp Facebook-síðu um karlmenn í hjúkrun líkt og gert hefur verið í Danmörku og Noregi og og kynna þar fjölbreytt störf karlmanna sem hjúkrunarfræðinga. Markmiðið er að kynna fyrir fólki að hjúkrunarfræði er spennandi kostur fyrir karla - ekki síður en konur -og býður upp á fjölbreytt atvinnutækifæri hér á landi og úti um allan heim.