

FORMANNSPISTILL

FJÖLGUM HJÚKRUNARFRÆÐINGUM Í STARFI

Guðbjörg Pálsdóttir, starfandi formaður

LÍKT OG komið hefur fram í umfjöllun félagsins hafa um 900 hjúkrunarfræðingar leyfi til að fara á eftirlaun á næstu árum. Innan við 150 hjúkrunarfræðingar útskrifast á hverju ári og miðað við þessar tölur er ljóst að við náum ekki að manna í staðinn fyrir þennan stóra hóp sem mun fara á eftirlaun á komandi árum. Á sama tíma eru hjúkrunarfræðingar að hverfa úr stéttinni og leita á önnur mið – eða í háloftin. Sumir fara jafnvel í annað grunnnám og hverfa úr heilbrigðiskerfinu. Við verðum að vera samkeppnishæf á atvinnu-markaðnum, bæði meðal kvenmanna og karlmanna. Við þurfum að leita leiða til að fjölga hjúkrunarfræðingum og koma í veg fyrir brotthvarf úr stéttinni og við verðum öll að taka þátt í því verkefni. Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga mun eins og fyrr ekki láta sitt eftir liggja og áformar hjúkrunarfræðideild Háskóla Íslands og Háskólans á Akureyri að fjölga nemaplássum hjá sér í haust.



Við hjúkrunarfræðingar erum fulltrúar stéttarinnar út á við. Því er mikilvægt að við spyrjum okkur að því hvernig fyrirmyndir við erum. Hvernig tökum við á móti nemendum í námi og starfi, og hvernig tölum við um starfið okkar? Það hvernig við tölum um hjúkrunarstarfið skiptir miklu máli, ekki síst gagnvart unga fólkinu. Við verðum að tala um starfið af virðingu og benda á hina fjölbreyttu möguleika sem hjúkrunarfræðingar hafa á atvinnu-markaðnum. Við þurfum að fjölga karlmönnum í hjúkrun og sú vinna þarf að koma innan frá úr stéttinni. Síðasta tölublað Tímarits



hjúkrunarfræðinga var helgað karlmönnum í hjúkrun og nú höfum við opnað Facebook-síðu undir heitinu Karlmenn hjúkra í þeim tilgangi að kynna karlmenn í stéttinni. Ég hvet ykkur til að fylgjast með síðunni og dreifa boðskapnum.

Þrátt fyrir að sumarið sé komið og tími kominn á að setja ýmis baráttumál til hliðar get ég ekki annað en minnst á nýtt frumvarp til laga um sjúkratryggingar. Félagið hefur þegar skilað umsögn um frumvarpið og má lesa nánar um þetta mál á vef félagsins. Þar kemur

„Eins og sjá má er af nógu að taka í starfsemi félagsins og hlakka ég til starfsins. Ég vil hvetja ykkur til að vera vakandi yfir heimasíðu félagsins og fylgjast jafnframt með félaginu á Facebook.“

fram að eitt af markmiðunum með breytingu á greiðslubátttöku sjúklinga er að taka upp þjónustustýringu í kerfinu. Heilsugæslan á að vera fyrsti viðkomustaðurinn og teljum við að þetta skapi ákveðna hættu fyrir sjúklinga. Heilsugæsla höfuðborgar-svæðisins ræður ekki við þá þjónustu sem hún á að veita. Ástæðan er skortur á fjármagni og skortur á starfsfólki. Þá hefur ekki farið fram umræða eða verið tekin ákvörðun um hver á að sinna hverju innan heilsugæslunnar. Við vitum að menntun og reynslu hjúkrun-

arfræðinga er hægt að nýta betur sé skjólstæðingurinn hafður að leiðarljósi en það er alltaf okkar markmið. Með útvíkkun starfssviðs hjúkrunarfræðinga, byggða á menntun og reynslu, væri hægt að bæta þjónustuna, gera hana skilvirkari og ódýrari. Og þetta á ekki bara við í heilsugæslunni heldur einnig í öðrum sérgreinum hjúkrunar, svo sem öldrunarhjúkrun og geðhjúkrun. Í dag starfa nú þegar nokkrir hjúkrunarfræðingar í heilbrigðiskerfinu samkvæmt útvíkkuðu starfssviði á einn eða annan hátt, leynt og ljóst. Í ljósi þess hvar íslenska heilbrigðiskerfið er statt er löngu kominn tími til að þjónustan í heild sinni sé endurskoðuð út frá þörfum skjólstæðingsins og betri nýtingu á vinnuframlagi hjúkrunarfræðinga, m.a. með útvíkkuðu starfssviði þeirra.

Kæru hjúkrunarfræðingar. Ég vona að þið njótið sumarmánaðanna með vinum og vandamönnum og komið endurnærð til starfa á ný að loknu sumarleyfi. Gleðilegt sumar.