



KARLMENN Í HJÚKRUN

KARLMENN HJÚKRA Á FACEBOOK



FACEBOOK-SÍÐAN KARLMENN hjúkra er nú komin í loftið og er það liður í samnefndu átaki. Markmiðið er að kynna fyrir fólki að hjúkrunarfræði er spennandi kostur fyrir karla, ekki síður en konur, og býður upp á fjölbreytt atvinnutækifæri hér á landi og úti um allan heim. Birt verða viðtöl við karlmenn í hjúkrun, en líkt og nafnið gefur til kynna verða þeir í aðalhlutverki, í bland við annan fróðleik og áhugavert og skemmtilegt efni. Markmiðið er að birta vikulega viðtal við hjúkrunarfræðing í stéttinni fyrst um sinn.

Félög hjúkrunarfræðinga í Danmörku og Noregi hafa nýtt sér samfélagsmiðla til að beina ljósi að starfi karlmanna í hjúkrun og þannig bæði veitt innsýn í fjölbreytileika starfsins sem og aukið sýnileika karlmanna innan fagsins. Verkefnið er til þess fallið að vinna gegn launamun kynjanna og efla jafnrétti á vinnumarkaði og í atvinnulífinu. Það græða allir á kynjajafnrétti þar sem það er allra hagr að brjóta upp staðlaðar hugmyndir um kynin. Kynbundið náms- og starfsval hefur umtalsverð áhrif á uppbyggingu og þróun samfélaga.

Með því er lagður grunnur að kynskiptu misræmi í aðstöðu kynjanna á vinnumarkaði þar sem störf kvenna njóta oftast nær minni virðingar, valda, áhrifa og launa en störf karla.

Kynskiptur vinnumarkaður hefur margvíslegar afleiðingar

Kynskiptur vinnumarkaður er vandamál af mörgum ástæðum.

Kynskiptingin dregur úr sveigjan-

leika markaðarins, viðheldur hugmyndum um eðliseinkenni karla og kvenna og er að öllum líkindum ein af meginástæðum viðvarandi launamunar karla og kvenna. Hér á landi hefur verið lögð síaukin áhersla á að fá konur í svokölluð hefðbundin karlastörf með góðum árangri en ekki öfugt. Litlar sem engar breytingar hafa orðið á hefðbundnum kvennastörfum með tilliti til fjölda karlmanna.

Bæði konur og karlar græða á því þegar fleiri karlmenn koma

Verkefnið er til þess fallið að vinna gegn launamun kynjanna og efla jafnrétti á vinnumarkaði og í atvinnulífinu. Það græða allir á kynjajafnrétti þar sem það er allra hagr að brjóta upp staðlaðar hugmyndir um kynin.



inn í hefðbundnar kvennastéttir. Má þar nefna að rannsóknir hafa sýnt aukna ánægju starfsmanna á kynblönduðum vinnustöðum, virkni og samskiptahættir batna og vellíðan starfsmanna eykst og samstarf og viðhorf beggja kynja til mála er jafnan farsælast. Þá má leiða líkum að því að önnur orðræða í og um hjúkrun skapist meðal hjúkrunarfræðinga og hugsanlega fæst breiðara rannsóknarsvið í hjúkrunarfræði með fjölgun karla í hjúkrun. Hækkun launa er einnig líklegri þar sem það hefur sýnt sig að því fleiri konur sem eru í hverri stétt, þeim mun lægri eru launin.

Átaksverkefnið Karlmennt hjúkra er hluti af jafnréttisstefnu Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga (FÍH). Félagið hefur um árabil unnið að því að fjölga hjúkrunarfræðingum, bæði konum og körlum, þar sem fyrirsjáanlegur er gríðarlegur skortur á hjúkrunarfræðingum til starfa innan örfárra ára.

