

Kjarakönnun Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga

Meirihluti hjúkrunarfræðinga ánægðir í starfi en óánægðir með launakjör

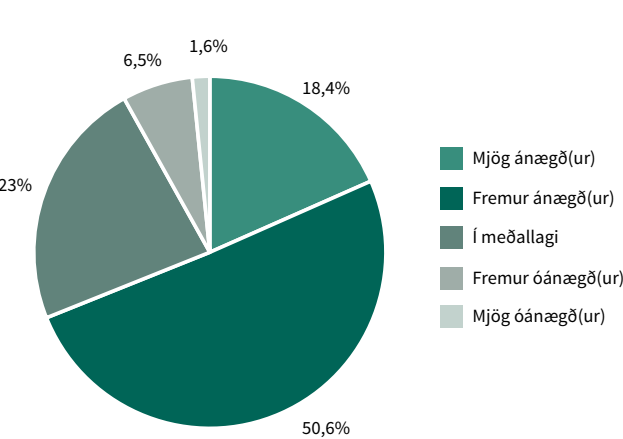
Umsjón: Kjarasvið Fíh

Meirihluti hjúkrunarfræðinga er óánægður með launakjör sín samkvæmt niðurstöðum kjarakönnunar sem gerð var í haust. Þrátt fyrir það eru flestir ánægðir í starfi. Helmingur hjúkrunarfræðinga hefur oft mætt til vinnu við aðstæður þar sem mönnun var ekki næg til að tryggja lágmarksöryggi skjólstæðinga. Þriðjungur hefur íhugað af alvöru að hætta á síðustu tveimur árum.

Niðurstöður kjarakönnunar Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga lágu fyrir þann 14. september síðastliðinn. Markmið kjarakönnunarinnar var að kanna viðhorf og væntingar hjúkrunarfræðinga fyrir næstu kjarasamninga. Svarhlutfall í könnuninni var mjög gott, eða 64,2%.

Hér eru helstu niðurstöður en þær voru fyrst kynntar á kjararáðstefnu Fíh í byrjun október. Alls sögðust 69% hjúkrunarfræðinga vera ánægð í starfi þegar á heildina er litið, 18,4% mjög ánægð í starfi og rúmur helmingur fremur ánægður. Aðeins 1,6% eru mjög óánægð í starfi og 6,5% fremur óánægð. Munurinn er lítill þegar litið er til bakgrunnsbreytna á borð við kyn og aldur.

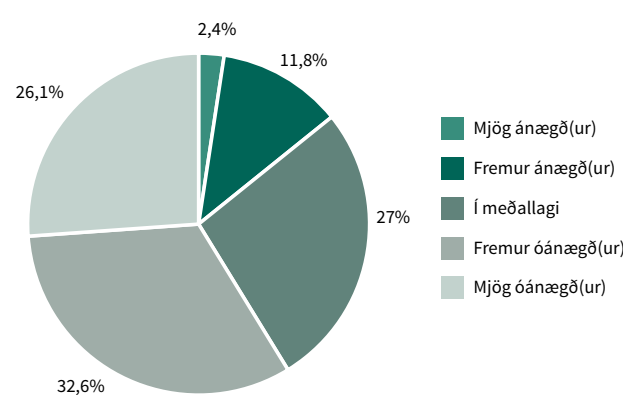
Mynd 1. Á Heildina litið, hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu í starfi þínu?



Fáir ánægðir með launakjörin

Meirihluti hjúkrunarfræðinga sem svaraði könnuninni, eða 58,8%, er óánægður með launakjör sín, samanborið við 14,2% sem eru ánægðir eða fremur ánægðir. Aðeins 2,4% eru mjög ánægðir með launakjörin.

Mynd 2. Á Heildina litið, hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með launakjör þín?



Það skiptir miklu máli fyrir 36% þeirra sem svöruðu könnuninni að hafa möguleika á yfirvinnu, svipað stór hópur, 35%, segir það skipta sig litlu eða engu máli. Það skiptir mun meira máli yfir yngri aldurshópa en þá eldri, 56,9% í þeim yngsta samanborið við 19,3% í aldurshópnum 60 ára og eldri.

Spurt var hvaða atriði eigi helst að ákvarða endanlega launasetningu hjúkrunarfræðinga á stofnunum, en starfslýsing, menntun og miðlægur kjarasamningur vógu þar þýngst.

Hækka þarf grunnlaun

Langflestir, eða 96,9%, telja hækkun grunnlauna vera mikilvægt áhersluatriði við gerð næstu kjarasamninga, 88,9% telja það mikilvægasta atriðið, 44,4% nefndu hærri grunnlaun fyrir aukið starfshlutfall. Enginn marktækur munur er á aldri og öðrum bakgrunnsbreytum þegar kemur að þessu atriði.

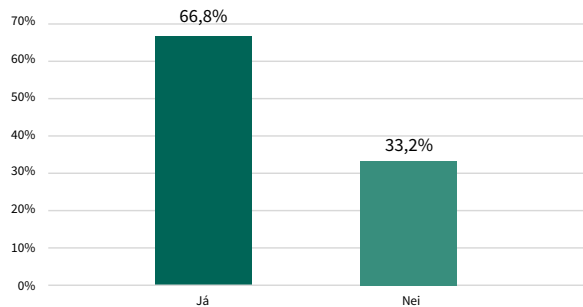
Þá telur 63% hjúkrunarfræðinga að grunnlaun almennra hjúkrunarfræðinga eigi að vera hærri en 800.000 kr.

Þegar litið er til starfstengdra réttinda í komandi kjarasamningum nefndu 73,4% mönnunarviðmið í heilbrigðisþjónustu, þar á eftir kom bætt vinnuaðstaða og öryggi á vinnustað.

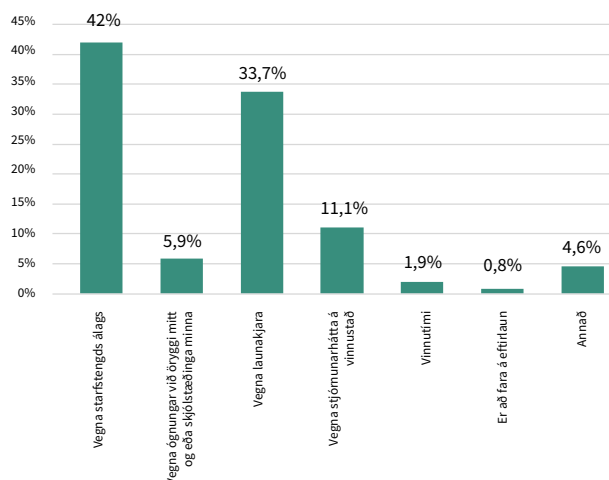
Íhuga að hætta vegna álags

Meira en helmingur, eða 66,8% hjúkrunarfræðinga hefur íhugað af alvöru að hætta í starfi á síðustu tveimur árum. En 33,2% hafa ekki íhugað það. Þegar litið er til ástæðna segja 42% þeirra sem hafa af alvöru íhugað að hætta það vera vegna starfstengds álags, 33,7% sögðu það vegna launakjara, 11,1% sagði það vera vegna stjórnunarhátta á vinnustað og 5,9% vegna ógnunar við öryggi sitt og/eða skjólstaðinga sinna.

Mynd 3. Hefur þú hugsað af alvöru um að hætta í starfi á síðustu 2 árum?

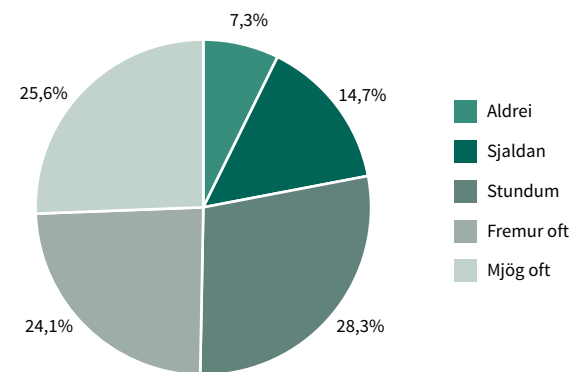


Mynd 4. Helstu ástæður þess að hjúkrunarfræðingar hafa hugsað um að hætta í starfi sl. 2 ár.



Helmingur hjúkrunarfræðinga hefur oft mætt til vinnu við aðstæður þar sem mönnun var ekki næg til að tryggja lágmarksöryggi skjólstaðinga. Aðeins 7,3% sögðust aldrei hafa mætt við slíkar aðstæður, 14,7% sögðu það gerast sjaldan. Munurinn var nokkur þegar dagvinnu var borin saman við vaktavinnu, 31,3% í vaktavinnu sögðu það gerast mjög oft samanborið við 20,8% í dagvinnu.

Mynd 5. Hefur þú oft, stundum, sjaldan eða aldrei mætt til vinnu við aðstæður þar sem að mönnun var ekki næg til að tryggja lágmarksöryggi skjólstaðinga?



Stytting vinnuvikunnar

Fleiri sögðu styttingu vinnuvikunnar hafa gengið vel á sínum vinnustað en illa, 43% á móti 25%. Þá sögðu 32% styttinguna hafa gengið í meðallagi vel. Starfsfólk Reykjavíkurborgar var ánægðara en starfsmenn ríkisins, 53% samanborið við 41,6%. Munurinn er svipaður þegar litið er til dagvinnu og vaktavinnu, 54,2% starfsfólks í dagvinnu telur styttinguna hafa gengið vel samanborið við 31,6% í vaktavinnu.

Þegar beðið var um að líta til sín sjálfs sagði meirihluti, 55%, styttinguna hafa gengið vel fyrir sig sjálfa/n á móti 20% sem er óánægður. Töluvert fleiri hjúkrunarfræðingar í dagvinnu eru ánægðir með styttinguna fyrir sjálfan sig, 71,2 og 41,7 vaktavinnumenn. Ánægjan er áberandi meiri hjá þeim sem eru í 100 prósent starfi, þar eru 61,3% ánægð. Ánægjan fer einnig vaxandi með auknum starfsaldri, 61,1% í elsta aldurshópnum samanborið við 46,4% í yngsta aldurshópnum.